

工匠精神在望云矿安全生产中的应用

李 慧

(山西兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司)

摘 要:当前,新时代新目标新征程,望矿东区生命工程如火如荼,面对下组煤这个大课题,发扬工匠精神,争创优秀业绩,既是提高矿井持续发展质量和效益的重要保证,又是切实改进干部职工队伍工作作风履职担当的实际需要。

关键词:工匠精神;途径

时代呼唤工匠精神,国家需要工匠精神,同样企业发展更离不开工匠精神,工匠精神对一个企业的发展起着十分重要的作用,是企业经营成败的关键性因素。望云煤矿今年随着下组煤项目的落成和投产,上马采全高采煤工艺,面临着机电设备管理智能化等一系列技术难题,所以我们练就工匠技艺,践行匠人精神,提高我们的整体管理技术水平,精益求精,对实现企业的持续发展具有重要的作用。

一、工匠精神为何值得关注,如此重要

如今,我们正处于一个新的历史时期,时代呼唤我们继承和发扬工匠精神,我们矿山要保持持续健康发展的良好态势,随着煤矿机械化智能化开采越来越高,机电设备更新换代越来越快,这就要求我们

企业职工无论从事什么岗位,都要干一行,爱一行,钻一行,弘扬工匠精神,精心打磨每一个零部件,生产优质的产品,在平凡的岗位上,踏实劳动,勤勉劳动。该矿机电科长宋俊斌从一各普通工人到一名机电副队长、机电副科长再到机电科长,一路走来,他勤奋好学,工作上钻研技术一步一个脚印,时刻要求自己干工作精益求精,几年来,他完善了各种机电管理制度和《机电考核细则》重新编制各类机电工《操作规程》,该矿安全生产中的各种安装任务,每每在资料不全、厂家拒绝服务、遇到轨道大巷不利于安装架空人车、运输巷不能正常安装皮带机的情况下,都能自制设计强制转载机头,克服运输巷不能正常安装皮带机的现实,不影响正常生产的情况下,按时出

色的完成了大巷皮带机安装任务、矿井正常生产,不仅没有出现一起大的机电事故,还为企业创新创效,节省费用100多万。在下组煤水平延伸重点工程中,35KV变电站增容改造,面临改造难度大,他带领同事深入现场想解决办法,制定详细改造方案……这就是我们望矿一直传承工匠精神的一个缩影,他把一颗匠心的执着全部融入于工作的每个环节和细节,几十年如一日,始终对本职工作充满敬畏,对工作质量要求精准狠,又富有追求突破、追求革新的创新活力,为企业做出了重要的贡献,所以在企业的发展过程中,每一名干部职工只有勇于向“不可能完成”的工作挑战,专注于“不可能完成的任务”,因为专注才能专业,工作能力和经验才会提升,才会成为行业里不可或缺的匠人,从平凡转向优秀,从优秀转向卓越,为企业做出贡献,这样才有助于我们企业健康持续的发展下去。

如今,面对望矿井下条件恶劣和资源接替紧张、技术更新,节能降耗等方面存在问题和差距以及市场起伏和流动资金不充裕的困难,所以在未来的工作中,我们每一名干部职工要做的,就只有发扬工匠精神,脚踏实地,全力以赴的投入到企业的发展中去,共同在平凡的岗位上干出“不平凡的业绩”。

第二、如何传承工匠精神

一是敬业,积极培养员工主人翁精神和勇于担当的责任心。望矿党委自在全矿干部职工中大力开展“弘扬工匠精神”主题读书活动以来,无论是一名吃苦耐劳的采煤工,焊花飞舞的电焊工,救死扶伤的医生,或是矿区清洁的“美容师”,都能坚守在自己平凡的岗位上,做出不平凡的工作,这是塑造工匠精神的一个出发点,也是落脚点。“敬业”是工匠精神最基本的品质和要求,望云矿在近60年的发展历程中,敬业的人和事枚不胜数,他们几十年来认同自己的岗位,持正确的敬业态度,用工匠精神去工作。机电队的郭建国作为望云矿的普通一员,先后从事过装

煤工,绞车工,井下电工,地面电工等岗位,但不管岗位如何变动,他都始终如一的对待工作,珍惜岗位,以主人翁的姿态投入到工作中去,勇于担当,主动加强学习,敢于挑战,创新,在电工方面取得了理想的成绩,荣获公司岗位能手称号并在历次技术比武中取得了优异的成绩。该矿综放队“金牌班组”3107、3305、3209等每次打赢工作面搬迁战,他们都能逢山开路,遇水搭桥,解决巷道压力,首创先撤除机尾端头架和机尾中部槽,巧做撤架通道支护落底扩帮保畅通。“生命工程”面临地质条件复杂、地面新建配套土建项目和原有地面生产系统相互制约等困难和挑战,这支干部职工队伍积极主动担负起矿山的责任和使命,迎难而上,开拓进取,他们负重前行,较真碰硬,想真招,出实力,众战风险,共渡难关,提出新方法,制定新措施有效推动延深项目按序推进。

二是培养务实创新的使命感。面对新常态下矿山发展的新要求,望矿把“匠心”融入生产的每个环节和细节,对生产质量精准狠,对工作又追求突破创新,在望矿总工的带领下,积极总结经验,深入基层,了解和研究解决生产和管理上的方法和途径,并认真梳理职工合理化建议的收集和分析工作,同时,还将从培训和机制体制两方面着手,加大对创新工作的奖惩力度,健全和完善创新工作的考核力度,扎实推进分管工作领域内各项工作的创新化和规范化进程,确保职工的创新意识得到鼓励,创新成果得到肯定,为矿山的科学健康运行提供更多的技术支撑。

三是培养精益求精、持之以恒的执行力。“艺痴者技必良”但要做到技良,就不是简单的口号,而是需要我们不断精益求精,将工作中的每一个环节和细节都反复钻研,不断提高,追求完美。这就必须以强有力的执行和落实作为保障。执行凝聚着心血和责任,体现着作风和意识,反映着能力和水平。提高执行力,是一项长期艰巨的任务,必须找准切入点,抓住着力点,改进不足点,切实提高精益求精的能

力,以扎实有效的执行效率开创工作新局面。对此,望云矿是从强化时间观念、严格过程监管、践行履职担当上来严抓实抓的。强化时间观念。该矿企业科每年年初严格制定《年度目标管理责任书》,各项工作都结合每个岗位每个部门的定员定岗编制的岗位职责进行详细描述,在工作过程管理中,按照目标管理的要求,明确工作时间,将完成任务的目标、时间、得到的最后结果都贯穿于整个工作的过程中,什么时间内完成、分几个阶段完成、谁去完成、谁负责检查考核,从而形成“迅速反应、马上行动”的工作作风,坚决执行企业的各项规章制度,认真做好自己的本职工作,努力做到无论做什么事情都记住自己的责任;无论在什么岗位都对自己的工作负责,不用任何借口来为自己开脱和搪塞,执行到位。严格过程监管,就是以科学化、规范化、标准化为目标,全面加强过程监管,培养职工做完不等于做好的思想观念,

真正把各项工作的执行责任落实到位,敢于创造性地开展工作,在点滴中提高能力,并能够创新创效。践行履职担当,首先健全责任体系,加强绩效评估,严格责任追究。以工作实绩为导向,每月每季企业科结合工作业绩实行横向纵向考核,用数字说话,构建起以业绩为主要考核指标的评价体系,实行工资奖金挂钩,做到一级带着一级干,一级做给一级看,切实解决实际困难,促进企业健康发展。

所以,企业抓安全不能差不多,抓煤质服务不能过得去,经营管理不能马马虎虎,只有高标准、零缺陷、高绩效,才能高质量、拓市场、促发展;只有人人争做矿山工匠,不断将认真负责、追求卓越的良好风气落到实处;同时要积极由被动实施向主动执行转变,全面落实全方位、全过程、全环节标准措施,才能确保煤矿安全生产各项工作扎实有效推进。

(上接第 43 页)

(4)每小时分析 H_2 含量,发现低于指标及时报告处理。

(5)碰上紧急情况,如停车等,要先停电炉和二硫化碳。

(6)催化剂床层在没加二硫化碳前不得超过 250°C ,否则容易引起温度暴涨。

(7)各段催化剂床层务必要在 $250\text{--}300^{\circ}\text{C}$ 之间低温硫穿透,即床层出口 H_2S 大于 $2\text{g}/\text{m}^3$,

(8)硫化期间,阀门开关时应两人同时去,一人监护。

(9)补入 CS_2 量一定要有专人负责, CS_2 加入量要缓慢和稳定,防止 CS_2 过量造成床层超温或在系统内冷凝和吸附。

(10)硫化结束后,用 N_2 (或 CO_2) 将系统置换合格,不断补新鲜气取样,分析 $H_2S < 1.0\text{g}/\text{m}^3$ 为合格。

6 CS_2 的安全使用注意事项

CS_2 为淡黄色或无色透明的有毒易燃液体,能溶于醇及醚,不溶于水,比重 1.26,沸点 46.25°C ,在运输贮存或使用时应注意以下事项:

(1)贮槽引流管应用钢管或耐压橡皮管不要用塑料管。使用过程中如不慎泄漏而着火,应立即关闭充氮阀门开贮槽放空卸压,同时采取救火措施。

(2)防止 CS_2 洒在地上,或溢出储存设备,人体皮肤不得直接接触,防止火灾或灼伤。

(3)因 CS_2 极均易挥发,应放置在阴凉处,切不可暴晒,且液面上用水封住,。夏天最好在夜间将 CS_2 装入贮槽,且贮槽外壁设喷淋水降温,贮槽禁带油污。

(4)贮存、运输、使用时严禁吸烟和明火。

(5)着火时,使用沙土和干粉灭火,不能用 CCL_4 和水灭火。