

关于唐安煤矿“班组管理”体系建立的探讨

宋跃胜

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘 要:班组是企业的“细胞”,是企业最基层的组织。做好煤矿安全生产的一切工作,最终都要通过班组得到落实。安全生产的成败得失,离不开班组的穿针引线、辛勤劳动。唐安煤矿成立了班组长管理科,实现了班组管理的科学化、制度化、规范化,迈出了班组管理一个新的里程碑,揭开了班组建设崭新的一页。

关键词:班组建设;班组管理;执行力

唐安煤矿为进一步夯实矿班组管理基础,提升班组长和员工素质,扎实做好“三基”建设工作,塑造一流员工队伍,实现班组管理水平的持续提高。依照《山西省煤矿班组安全建设规定》和公司对于班组建设的总体要求和目标,推行“人人都是班组长、“六六三”班组管理”“一员四长”等管理模式,通过扎实有效的运行被总公司评为班组建设样板化示范矿井。同时该矿积极探索班组管理有效途径,进一步了夯煤矿实安全生产基础,提高了矿井综合安全生产管理水平。

班组管理体系的建立体现了煤矿企业对班组管理工作的升华,更体现了各级安全管理人员抓好班组管理责任心的落地生根;该矿在“班组管理”体系工作中,主要通过建立体系、完善制度、班组管理等方面,建立了一整套行之有效的班组长

理工作体系。

1 “班组管理”概述

班组管理:企业的所有活动都在班组中进行,所以班组管理的好坏直接关系到企业经营的成败,只有通过有效的班组管理才能激发班组活力,企业才能充满勃勃生机,才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。

班组:班组就象人体上的一个个细胞,只有人体的所有细胞全都健康,人的身体才有可能健康,才能充满旺盛的活力和生命力。

班组长:班组长是企业与员工之间的主要沟通桥梁,起着“兵头将尾”的作用。企业班组长管理的好坏,将直接影响企业生产进度和工程质量。

2 班组管理在唐安煤矿安全生产中的几点应用

2.1 建立班组管理机制

建立暖暖的安全亲情文化。成立了班组管理科让班组长有了自己的娘家,建立了班组安全管理制度,从“生日公休”、“三公转换”、“全家福”等亲情文化,使安全从感性的冰冷转变为理性的温暖,让员工感到安全制度处罚不是那么冷漠,从内心真正接受安全制度,从要我安全向我要安全的安全意识得到了升华;建立了“连队、科室负责制”、“设备检修滚动奖金累加制”、成本材料实行了业务主管、核算控制、连队考核的制度。建立了“修旧利废返还制度”。使人、机、物达到了动态管理,静态考核,达到了事事有人管,监管不漏项的良好事态,调动了单位之间的良性竞争。

2.2 创建激情团队,激活班组活力。

激活班组活力,在唐安煤矿开展“人人都是班组长”和“一长四员”的基础上,着力开展落实好“一节、一室、一园地”增强了班组的凝聚力、向心力和战斗力。

积极组织好“班组长节”,选出优秀的班组、班组长,增强班组长的自豪感和荣誉感,调动安全生产工作的积极性、主动性和创造性;充分利用班组活动室这一阵地,将其打造成为班组的中心,成为传播知识、正能量的阵地,传播安全的阵地,传播亲情的阵地;进一步规范好标准化园地,将标准化园地的内涵进一步提升,让技能、指标、规程、措施、风险分级管控入园地,使标准化园地成为每一位员工的敬畏之地。每一位员工要敬畏什么呢?就是要敬畏标准、规程、措施、风险分级管控,进而敬畏安全。

2.3 强化班组管理,提升班组“执行力”。

班组是矿山的核心,如何带出一支“召之即来,来之能战,战之能胜”的班组是矿山的基础。

通过提正士气的“宣誓入井”、到员工行为规范

的“三人成排,二人成行”,再到入井风景线的“执旗入井”,处处体现出员工的精气神,一种高昂的斗志;从员工的见面问一声“您好”到互相致敬,使得煤矿工人的形象变得绅士,这些转变是通过“抓”、“要求”、“讲解”、“规范”、“坚持”、“再坚持”,从小处入手提升队伍素质,使员工有了“团队即我,我即团队”的精神追求;在班组推行愿景目标管理,连队有大愿景,班组有小愿景。推行“人人都是班组长”管理模式,使员工的团队精神、向心力、安全意识、行为转变、软实力提升得到了长足发展;在班组突出“安全为先、生产为要、党建引领、齐抓共管”的思想,让党员先锋岗、青年监督岗、群众安全监督岗成为班组建设的中坚力量。

总之,班组管理体系的建立和制度的完善,明确了班组管理工作体系的责任主体和治理措施;通过成立班组管理科、完善班组管理机制、档案管理、先进班组评比和“班组长节”等活动,并通过强化管理、突出奖惩,实现了班组安全管理从被动管理到主动管理的转变和升级,提升了班组工作的激情和活力,为班组各项工作任务地完成奠定了坚实基础。

