

浅谈兼并重组矿井的安全管理

王文龙

(山西兰花同宝煤业有限公司)

摘要: 煤矿企业实施兼并重组,牵涉到企业的诸多因数。企业规模和整体实力壮大的同时,矿井的安全管理任务更加艰巨,本文着重从职工思想、安全文化建设、安全生产管理机构及规章制度建立健全、防治水、标准化达标创建等方面进行了阐述。

关键词: 兼并重组;安全管理

在晋城市的发展过程中,乡镇煤矿曾经作出了重要贡献。但是,随着经济、社会的发展,乡镇煤矿矿点多、规模小、布局散、安全保障差的问题越来越突出,特别是煤矿安全事故的频频发生,给国家和人民群众的生命财产造成了巨大的损失。为了保护有限的煤炭资源,实现可持续发展,国家下决心实施煤矿企业兼并重组,促进煤炭产业升级,提升安全保障水平,从而推动煤矿企业规模和整体实力的壮大。煤矿企业兼并重组,不仅是对现有煤炭生产格局的重大调整,而且牵涉到诸多方面的利益关系,情况复杂,这就给兼并重组矿井的安全管理带来了新的挑战。以下谈几点粗浅的看法。

1 树立科学正确的思想观念是兼并重组矿井安全管理的源泉

随着煤炭企业改革发展步伐的不断加快,兼并重组矿井面临许多新情况、新问题。矿井内部的热点、难点问题随之增多,部分职工的思想观念与形势发展不相适应,会造成一些职工心态失去平衡,大量的思想认识问题和实际问题需要解决,因此如何从改革、发展、安全稳定的高度做好职工的思想工作,引导和激励广大职工脚踏实地干好本职工作显得尤为重要,这也是摆在当前兼并重组矿井面前的一项重要课题。只有安全思想建设上去了,安全文化向安全管理的渗透才能成为可能。从抓思想、提认识、转观念入手,突出安全主题,不断丰富和提升安全文化,构建起以“财富可以创造,生命不能重来”、“在岗一分钟,安全六十秒”、“安全只有起点,没有终点”等为内容的安全文化理念,力求创新和发展,并在思想建设中不断渗透。在实践中,要始终把以人为本管理作为安全工作的灵魂和主线,推行人性化管理。同时注重人的观念、道德、伦理、态度、情感、品行等深层次的人文因素。通过教育、宣传、奖惩、创建整体氛围等手段,不断提高职工的安全修养,改进其安全意识和行为,从而使职工从不得不服从管理的被动执行状态,转变成主动自觉地按安全要求采取行动,这样安全管理才能发挥更好的效能。

2 全面建设兼并重组矿井的安全文化,是企业可持续发展的强力支撑

煤矿兼并重组不仅仅是煤炭资源的整合,更是企业文化资源的整合,是不同企业文化相互接触、交流、吸收、渗透并融合成一个整体,从而形成一种全新的企业文化,是兼并重组矿井所有成员需要遵循的行为规范,也是企业员工共同的价值观、信仰和规范的总和。煤矿做为一种高危行业,必须始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产基本方针。并根据本单位的特点,确定中长期安全文化的建设目标,循序渐进,逐步形成自己的安全管理文化内涵。

通过建设兼并重组矿井全新的安全文化,激励每一个员工安全行为的自觉性,发挥员工搞好安全生产的主观能动性和创造性,强化每一个岗位的安全责任意识,约束、规范各工种的安

全生产行为，消除违章现象，提升兼并重组矿井的安全管理水平。

3 建立健全安全生产机构和规章制度是兼并重组矿井安全管理的基本保证

根据国家有关安全生产的法律、法规的规定，设置专门的安全生产管理机构并配备专职的安全生产管理人员，从而更好地贯彻执行国家安全生产法律、法规和方针、政策，贯彻落实上级有关安全生产的精神指示，监督检查本单位安全生产管理制度、规程的执行，掌握本单位的安全形势，全面排查事故隐患，分析安全方面存在的问题，提出解决措施，确保安全生产。人常说：“没有规矩不成方圆”。没有“规”这个画圆的工具，就画不出圆的图形；没有“矩”这个画直角或方形的尺子，就画不出方形的图形。规矩在人们的生活中占有十分重要的地位。古今中外，概莫能外！国不可一日无法，企业不可一日无制度。兼并重组矿井应当遵循“横向到边，纵向到底”的原则建立健全安全生产责任管理体系，积极调动各个系统的主管领导搞好分管范围内的安全生产积极性，形成人人重视安全，人人管理安全的局面。

建立健全规章制度，有助于兼并重组矿井实现科学管理、可持续发展，确保企业生产经营活动的安全平稳进行，是加强企业管理，推动企业安全发展的基本保证。

4 加强职工教育培训，全面提高从业人员素质是兼并重组矿井安全管理的基础

兼并重组矿井是深化煤炭企业改革，提升煤炭产业升级的成果，矿井的安全生产基本实现了机械化、信息化和现代化。相应的对从业人员的素质、岗位人员的安全操作技能和安全意识提出了更高的要求。只有加强职工的教育培训，全面提升从业人员的素质才能同现代化的生产设备以及先进的生产工艺同步跟进。必须认真贯彻落实以人为本，坚持“人才强煤”和“人力资源优先发展”战略，强化全员教育培训，不断提高全员准入标准，全面提升从业人员素质，为兼并重组矿井可持续发展奠定坚实的基础。

5 加强兼并重组矿井的防治水工作，是企业安全管理的重要举措

整合后的煤矿在资源、资金、人才技术等方面都得到了较大的提高，但伴随而来的一大隐患——水害，也严重影响和威胁兼并重组矿井的生产安全，这种状况在整合矿井都不同程度存在。被兼并重组的矿井多数是乡镇小煤矿，大部分煤矿图纸资料不规范，与井下的实际开采情况不符，有的甚至没有图纸资料，造成无法找到能真实反映小煤矿真实开采情况的图纸资料。矿井范围内的水文地质条件不清，资料不足，缺乏必要的基础图纸资料，对井田内及井田边界老空积水不清楚，给兼并重组矿井的建设和生产带来一大威胁。

5.1 要克服麻痹侥幸心理，避免疏忽大意。

大量的事故实践证明，“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的原则是防止煤矿井下水害的根本保证，在水害危险的地区进行采掘工作，都应坚持这一原则，决不可疏忽大意，更不能有侥幸心理，置水害情况于不顾，一味蛮干。

5.2 要认真对矿井范围内的水文地质情况进行调查分析，做到资料准确。

要采用各种现有的方法和探测手段认真、全面摸排井下水文情况，收集、分析、清楚掌握老空水、裂隙水，导水构造，含水层等水文资料，坚持落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。在很多情况下，由于受勘探手段和客观认识能力的限制，对地下含水情况掌握不够清楚，不能确保没有水害威胁，这就需要推断出可能产生水害的疑问区，并采取有效措施，防止突水事故的发生。

5.3 加强探放水作业现场的安全管理。

采掘作业前，要严格执行“预测预报，有疑必探，先探后掘，先治后采”的防治水方针，根据掌握的准确资料，制定切合实际、有针对性的探放水设计。要重点加强探水工作的现场管理，对施钻方位、角度、深度要专人进行验收，杜绝出现谎报或者见矸难打就撤钻，见煤好打就猛打的现象，使施钻成果符合设计要求，真正达到探放水的目的。

6 深入开展安全生产标准化达标创建工作，是兼并重组矿井切实落实企业安全生产主体责任的重要手段

安全质量标准化工作是煤矿企业的基础工程，更是兼并重组矿井生命工程和效益工程。安全质量标准化，是经过多年实践探索，逐步发展完善形成的一套完整的安全质量管理体系和方法，是构建煤矿安全生产长效机制的重要措施。要以开展安全生产标准化达标创建，作为兼并重组矿井切实落实企业安全生产主体责任的有效抓手，督促各级领导和各部门加强班组安全建设、切实加强全员、全方位、全过程的安全管理，把安全生产责任层层落实到每个车间、班组和岗位，把安全管理落实到每个生产环节，每个工作细节，使煤矿各生产系统和环节达到安全质量标准，始终处于安全生产的良好状态，夯实企业安全生产基础，从而实现安全生产工作的规范化、标准化，防范各类事故的发生。

上述仅仅从职工思想、安全文化建设、安全生产管理机构及规章制度建立健全、防治水、标准化达标创建等方面对兼并重组矿井的安全管理进行了阐述。要做好兼并重组矿井的安全管理工作，需要全员牢固树立“安全第一”的理念，认真贯彻安全生产责任制，把安全管理的政策、法律法规、规章制度等扎扎实实地落实到矿井安全生产的每一个环节、每一个岗位、每一个人，真正做到全员、全方位、全过程安全生产精细化管理，建立确保矿井安全生产的长效机制，才能使兼并重组矿井的安全管理工作得到切实保障，促进兼并重组矿井的可持续健康发展。